

МИНИСТЕРСТВО
сельского хозяйства Красноярского края

П Р И К А З

04.02.2026

г. Красноярск

№ 79- 59 -о

О внесении изменений в приказ министерства сельского хозяйства Красноярского края от 02.04.2024 № 230-о «Об утверждении Положения об оплате труда работников министерства сельского хозяйства Красноярского края по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», пунктом 3.79, подпунктом 2 пункта 4.3 Положения о министерстве сельского хозяйства Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 28.08.2008 № 57-п, постановлением Правительства Красноярского края от 23.10.2013 № 552-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников органов исполнительной власти Красноярского края по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства сельского хозяйства Красноярского края от 02.04.2024 № 230-о «Об утверждении Положения об оплате труда работников министерства сельского хозяйства Красноярского края по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников министерства сельского хозяйства Красноярского края по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы:

пункт 2.2 признать утратившим силу;

пункт 4.10 изложить в следующей редакции:

«4.10. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 10 855 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, надбавка к заработной плате за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам в 2026 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (8)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, надбавки к заработной плате за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2026 года, коэффициент увеличения специальной краевой выплаты определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ2026} - \text{СКВ2025}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (9)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2026 года;

СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

СКВ2026 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2026 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2026 года;

Крк – районный коэффициент, надбавка к заработной плате за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.»;

пункт 4.13 изложить в следующей редакции:

«4.13. Выплаты по итогам работы за месяц осуществляются работникам с учетом выполнения критериев оценки труда работников в соответствии с приложением № 7 к Положению.

В целях поощрения работников при определении выплат по итогам работы за месяц учитываются следующие критерии:

выполнение заданий особой важности и сложности, долголетнюю и плодотворную работу, юбилейная дата, присвоение почетного звания, установленного соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края, награждение государственной или правительственной наградой Российской Федерации или Красноярского края, установленной соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края, или Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края и (или) Губернатора Красноярского края.

Предельное количество баллов, учитываемых в целях предоставления выплат по итогам работы за месяц составляет 900 баллов для всех работников.

По решению министра выплаты по итогам работы за месяц производятся без учета фактически отработанного времени.

Решение об осуществлении выплат по итогам работы за месяц принимается министром на основании представления начальника отдела министерства, в подчинении которого находится работник, и оформляется приказом министерства, которым устанавливается размер выплаты по итогам работы за месяц (в баллах) конкретным работникам.

Размер выплаты по итогам работы за месяц, осуществляемой конкретному работнику, определяется по формуле:

$$P = Цм1балла \times Б \times Кисп.раб.врем., (10)$$

где:

P - размер выплаты по итогам работы за месяц (руб.);

Цм1балла - цена балла для определения размера выплат по итогам работы за месяц (руб.);

Б - количество баллов по результатам оценки труда работника;

Кисп.раб.врем. - коэффициент использования рабочего времени работника за месяц;

$$Кисп.раб.врем. = T_{факт.} / T_{план.}, (11)$$

где:

T_{факт.} - фактически отработанное количество часов (рабочих дней) по должности за месяц;

Тплан. - норма рабочего времени по производственному календарю на текущий год за месяц.

Цена балла для определения размера выплат по итогам работы за месяц устанавливается приказом министерства и определяется по формуле:

$$\text{Цм1балла} = Q_{\text{стим}} / \text{SUM Б}, (12)$$

где:

$Q_{\text{стим}}$ - объем средств фонда оплаты труда, направляемый на выплаты по итогам работы за месяц (руб.);

SUM Б - максимально возможное количество баллов по результатам оценки за месяц по выплате по итогам работы за месяц.».

2. Опубликовать приказ в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Приказ вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Министр сельского хозяйства
Красноярского края

Д.В. Воропаев